

「全国中小企業年金制度改革連合会」

—— 厚生年金基金総合型（全厚総連）対策連絡会 ——

〔連合会設立趣旨と活動内容〕

- ① 大企業との生涯賃金の格差を是正し、中小企業に勤務する社員の転・退職後の安定した生活を営める制度の構築を目標としています。
- ② 具体的には、中小企業の導入する確定給付企業年金及び確定拠出年金制度運営にかかる運営管理費用をゼロとし、社会保険事務局等1つの部署で対応できる制度を提案しています。
- ③ 中小企業の加入する確定拠出年金（日本版401k）の掛け金を年間150万円程度とし、中途解約はペナルティー（例えば総資産の5%～10%減）付きで認める提案をしています。

その他、中小企業で働くことにより、将来の生活に必要な資金的な裏付けと資産の移換が可能となるフレキシブルな制度の構築を法律及び制度として提案して参ります。

〔全厚総連の今後〕

- ① 厚生年金法の改正に伴う改正厚生年金基金関連法案の情報提供。
- ② 厚生年金基金総合型脱退実例紹介（不足額一括徴収だけでは脱退できない仕組み）。
- ③ 解散又は脱退後の移換手続きと受皿制度について情報提供。
- ④ その他会員に役立つ情報提供。

入 会 方 法

入会申込み 会費：無料（但し、個別コンサルティングは有料：応相談）記入後メール、FAXにて送信

御社名			
会社住所	〒		
ご担当者名		お役職	
TEL		FAX	
E-mail	@		
その他・ご質問等			

事務局（株式会社グローバルハート）